*Córdoba, 23 de febrero de 2023*

## **Moderado aumento en el empleo municipal**

En el marco de la política de transparencia que aplica el gobierno de la Provincia de Córdoba, el Ministerio de Finanzas publicó el *Informe sobre Activos de Municipios y Comunas de la Provincia de Córdoba* actualizado al mes de diciembre 2022. El reporte presenta información detallada sobre la dinámica de los salarios y el empleo registrado[[1]](#footnote-1) en municipios y comunas de la Provincia. Es un informe que se actualiza mensualmente y que ya acumula información para un período que abarca 8 años (2015-2022). El Informe completo, con desagregación a nivel de cada uno de los municipios y comunas, puede consultarse [aquí](https://finanzas.cba.gov.ar/publicacion/informe-de-activos/). Se trata de otra herramienta que puso en funcionamiento el Gobierno de la Provincia de Córdoba -en este caso aprovechando datos administrativos que releva la Caja de Jubilaciones- a los fines de aportar información útil para la gestión pública y la transparencia.

A nivel agregado el empleo de municipios y comunas de la Provincia viene aumentando en los últimos años por debajo del crecimiento de la población. La cantidad de agentes contratados por los gobiernos locales en el período 2015-2022 presenta un crecimiento del 0,4% promedio anual, mientras que los resultados provisorios de población del Censo 2022, publicados recientemente, indican para la Provincia una tasa de crecimiento promedio anual del 1,5% en el período 2010-2022, es decir, un crecimiento que triplica a la anterior. Comparado con el empleo asalariado privado registrado[[2]](#footnote-2) en la Provincia, las variaciones para el periodo 2015-2022 son similares. Sin embargo, a lo largo del periodo de referencia hubo diferencias muy marcadas. La más notable es la relativa estabilidad que se observa en el empleo municipal respecto a la brusca caída del empleo formal privado durante la crisis iniciada a mediados del 2018 y que se aceleró en el 2020 con las medidas dispuestas para afrontar la pandemia (Gráficos 1 y 2).

El análisis a nivel de promedios esconde una gran heterogeneidad interna. Por ejemplo, la desagregación entre municipios y comunas muestra que en las comunas el empleo en los últimos 8 años creció un 26% (3,4% promedio anual), mientras que en los municipios fue de solo el 2% (0,3% promedio anual) (Gráfico 1). Estas disparidades son aún más profundas al considerar el desagregado de cada grupo. En particular, en el caso de los municipios, tiene una incidencia muy alta sobre el promedio la baja del empleo en el Municipio de la Ciudad de Córdoba.

En relación a los salarios promedios, en los 8 años que cubre el informe, la remuneración promedio de los empleados municipales acumula una variación del 24% por debajo de la inflación, mientras que en los asalariados registrados por empresas radicadas en la Provincia la variación real fue del -9%. Nuevamente hubo comportamientos muy dispares a lo largo del periodo. Los salarios en Municipio siempre muestran mayores crecimientos y menores caídas que los privados salvo lo ocurrido durante la pandemia, cuando se registra una brusca caída real de las remuneraciones en los municipios de la Provincia (Gráfico 3). Incluso algunos municipios dispusieron reducciones nominales en los salarios. Nuevamente, la información desagregada, publicada en el informe, muestra que hay una alta dispersión en el nivel y las variaciones de las remuneraciones entre municipios y comunas y que hay una fuerte incidencia sobre el promedio de los agentes de la Municipalidad de Córdoba.

**Gráfico 1. Agentes en municipios y comunas de la Provincia de Córdoba**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Variación total 2015-2022 y *(promedio anual)******Municipios******2%*** *(0,3% promedio anual)****Comunas******26%*** *(3,4% promedio anual)****Total municipios y comunas******3%*** *(0,4% promedio anual)****Población Provincia****1,5% promedio anual* |

*Fuente: Ministerio de Finanzas en base a datos de la Caja de Jubilaciones de la Provincia y resultados provisorios del Censo Nacional de Población y Vivienda (INDEC).*

+8,4%

**Gráfico 2. Variaciones en el empleo en municipios de la provincia de Córdoba y en el sector privado asalariado registrado/1**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Variación total 2015-2022 y *(promedio anual)******Municipios******2%*** *(0,3% promedio anual)****Asalariados registrados del sector privado******3%*** *(0,4% promedio anual)* |

 *Nota: /1 Los datos del tercer y cuarto trimestre 2022 se estimaron en función al crecimiento del empleo asalariado registrado del tercer trimestre (último dato disponible) a nivel nacional.*

+8,4%

*Fuente: Ministerio de Finanzas en base a datos de la Caja de Jubilaciones de la Provincia, en el caso de municipios, y del Observatorio del Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social Nacional.*

**Gráfico 3. Variaciones reales/1 medias salariales en municipios de la provincia de Córdoba y en asalariados registrados del sector privado**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Variación total 2015-2022 y *(promedio anual)******Municipios******-24%*** *(-3,9% promedio anual)****Asalariados registrados del sector privado******-9%*** *(-1,4% promedio anual)* |

 *Nota: /1 Refiere a las variaciones nominales del promedio anual en cada año descontada la inflación promedio anual del año (en base a IPC Córdoba).*

+8,4%

*Fuente: Ministerio de Finanzas en base a datos de la Caja de Jubilaciones de la Provincia, en el caso de municipios, y del Observatorio del Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social Nacional.*

1. Incluye exclusivamente contrataciones que hacen aportes a la Caja de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de la Provincia, es decir que no registra otro tipo de contrataciones como becas, pasantías, monotributo, planes asistenciales. [↑](#footnote-ref-1)
2. Los datos del tercer y cuarto trimestre de 2022 son estimados en base al crecimiento del empleo asalariado registrado a nivel nacional al tercer trimestre 2022 (último dato disponible). [↑](#footnote-ref-2)