*Córdoba, 2 de mayo de 2023*

## **El empleo municipal se mantuvo estable en el primer trimestre 2023**

En el marco de la política de transparencia que aplica el gobierno de la Provincia de Córdoba, el Ministerio de Finanzas publicó el *Informe sobre Activos de Municipios y Comunas de la Provincia de Córdoba* actualizado al mes de marzo 2023. El reporte presenta información detallada sobre la dinámica de los salarios y el empleo registrado[[1]](#footnote-1) en municipios y comunas de la Provincia. Es un informe que se actualiza mensualmente y que ya acumula información para un período que abarca más de 8 años (2015-IT 2023). El Informe completo, con desagregación a nivel de cada uno de los municipios y comunas, puede consultarse [aquí](https://finanzas.cba.gov.ar/publicacion/informe-de-activos/). Se trata de otra herramienta que puso en funcionamiento el Gobierno de la Provincia de Córdoba -en este caso aprovechando datos administrativos que releva la Caja de Jubilaciones- a los fines de aportar información útil para la gestión pública y la transparencia.

En el primer trimestre del año 2023, el empleo de municipios y comunas asciende a 39.383 agentes activos. Respecto a lo acontecido en promedio en el año previo, el empleo de municipios y comunas de la Provincia se ha mantenido relativamente estable. La cantidad de agentes contratados por los gobiernos locales presenta un crecimiento del 0,04% a lo largo del primer trimestre de 2023 en promedio. Es decir, que la cantidad de nuevos contratados superó levemente la cantidad de bajas. Sin embargo, es de mencionar que el análisis a nivel de promedios esconde una gran heterogeneidad interna, compensándose aumentos de planta en algunos municipios con caídas de personal en otros. La desagregación entre municipios y comunas muestra que en las comunas el empleo en el primer trimestre del año creció un 0,5% respecto al promedio del año previo, mientras que en los municipios fue de solo el 0,01%. Estas disparidades son aún más profundas al considerar el desagregado de cada grupo. En particular, en el caso de los municipios, tiene una incidencia muy alta sobre el promedio la baja del empleo en el Municipio de la Ciudad de Córdoba (-3,8% considerando el total de la planta permanente más las autoridades y funcionarios), lo que permitió compensar aumentos de otros municipios.

En relación a los salarios promedios, a lo largo del primer trimestre de 2023, la remuneración media de los empleados de municipios y comunas de la Provincia se ha ajustado al nivel de la inflación del período. Nuevamente es de mencionar los comportamientos dispares entre los distintos entes, con ciertos municipios y comunas ganándole a la inflación en más de un 50% y algunos otros perdiendo poder adquisitivo en más del 30%. La información desagregada, publicada en el Informe, muestra que hay una alta dispersión tanto en el nivel como en las variaciones de las remuneraciones entre municipios y comunas.

1. Incluye exclusivamente contrataciones que hacen aportes a la Caja de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de la Provincia, es decir que no registra otro tipo de contrataciones como becas, pasantías, monotributo, planes asistenciales. [↑](#footnote-ref-1)