*Córdoba, 25 de setiembre de 2023*

## **Leve aumento del empleo municipal a lo largo de los primeros 9 meses del año 2023**

En el marco de la política de transparencia que aplica el gobierno de la Provincia de Córdoba, el Ministerio de Finanzas publicó el *Informe sobre Activos de Municipios y Comunas de la Provincia de Córdoba* actualizado al mes de setiembre 2023. El reporte presenta información detallada sobre la dinámica de los salarios y el empleo registrado[[1]](#footnote-1) en municipios y comunas de la Provincia. Es un informe que se actualiza mensualmente y que ya acumula información para un período que abarca más de 8 años (2015-IIIT 2023). El Informe completo, con desagregación a nivel de cada uno de los municipios y comunas, puede consultarse [aquí](https://finanzas.cba.gov.ar/publicacion/informe-de-activos/). Se trata de otra herramienta que puso en funcionamiento el Gobierno de la Provincia de Córdoba -en este caso aprovechando datos administrativos que releva la Caja de Jubilaciones- a los fines de aportar información útil para la gestión pública y la transparencia.

A lo largo de los primeros 9 meses del año 2023, el empleo de municipios y comunas ascendió a 39.778 agentes activos promedio mensual. Respecto a lo acontecido en promedio en el año previo, la cantidad de agentes contratados por los gobiernos locales en la Provincia, presenta un crecimiento del 1%, esto es, cerca de 400 empleos adicionales. La desagregación entre municipios y comunas muestra que en las comunas el empleo a lo largo de los 3 primeros trimestres del año creció un 2,5% respecto al promedio del año previo, mientras que en los municipios el crecimiento fue del 0,9%. Las disparidades son aún más profundas al considerar el desagregado de cada grupo. En particular, en el caso de los municipios, tiene una incidencia muy alta sobre el promedio la baja del empleo en el Municipio de la Ciudad de Córdoba (-2,6% considerando el total de la planta permanente más las autoridades y funcionarios), lo que permitió compensar importantes aumentos de otros municipios.

En relación a los salarios promedios, a lo largo de los primeros 9 meses de 2023, la remuneración media de los empleados de municipios y comunas de la Provincia se ha ajustado al nivel de la inflación del período (-0,4% de variación real respecto al nivel medio de 2022). Nuevamente es de mencionar los comportamientos dispares entre los distintos entes, con ciertos municipios y comunas ganándole a la inflación en más de un 60% y algunos otros perdiendo poder adquisitivo por igual valor. La información desagregada, publicada en el Informe, muestra que hay una alta dispersión tanto en el nivel como en las variaciones de las remuneraciones entre municipios y comunas.

1. Incluye exclusivamente contrataciones que hacen aportes a la Caja de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de la Provincia, es decir que no registra otro tipo de contrataciones como becas, pasantías, monotributo, planes asistenciales. [↑](#footnote-ref-1)